

PRESSMEDDELANDE

Facken inom industrin

Facken inom industrin är ett samarbetsorgan för Metall, Industriefacket, Pappers, Skogs- och Träfacket, Livs, SIF och Civilingenjörsförbundet

2000-10-23

Avtalskrav från Facken inom industrin

Facken inom industrin fastställde måndagen den 23 oktober sina gemensamma avtalskrav i avtalsrörelsen 2001. Löneökningar samt arbetstidsförkortning beräknas till 3,8 procent.

De nuvarande kollektivavtalen inom industrin går i flertalet fall ut mellan 31 januari och 31 mars 2001. Enligt Industrins samarbetsavtal ska avtalskraven presenteras senast tre månader innan avtalen löper ut, därefter ska avtalsförhandlingar inledas.

De nu gemensamt fastställda avtalskraven kommer att utvecklas och detaljeras inom respektive förbund och förhandlingsdelegation. Därefter, och tre månader innan respektive avtal löper ut, presenteras de detaljerade avtalskraven för respektive motpart. Därefter inleds förhandlingar.

Sammanfattning av de gemensamma avtalskraven inom industrin.

Löner

Löneökningarna ska på respektive avtalsområde utformas så att de leder till ökad reallön. Alla anställda ska få del av löneökningarna. Lönerna ska höjas med 3 procent.

Lägsta löner, minimilöner och/eller andra fasta ersättningar ska höjas med minst 3,8 procent. Lägsta semesterlön ska höjas med minst 5,8 procent.

Arbetstiden

En ytterligare arbetstidsförkortning bör genomföras som motsvarar 15 timmar per år för en heltidsarbetande dagtidsarbetare. För skiftarbetare och deltidsarbetare sker förkortningen i proportion. Kostnaden för denna arbetstidsförkortning beräknas till 0,8 procent.

Begränsning av övertid ska gälla alla och övertidsjournal ska föras för alla anställda. Möjligheten att förhandla bort övertidsersättning ska begränsas.

Kompetensutveckling

Alla anställda ska ha rätt till en personlig utvecklingsplan och få information om vilken kompetensutveckling som behövs för att kunna höja sin lön. Avtalet ska garantera alla anställda ett minimum av kompetensutveckling/utbildning, exempelvis genom minst en vecka per år.

Arbetsmiljö

Samtliga anställda inom industrin ska omfattas av ett arbetsmiljöavtal. Avtalen ska bl.a. ge alla medlemmar tillgång till förebyggande företagshälsövård, arbetstidernas och arbetsorganisationens inverkan på arbetsmiljön ska analyseras på varje arbetsplats, högre krav ska ställas på chefernas och skyddsombudens grundläggande arbetsmiljöutbildning.

Jämställdhet och diskriminering

De lokala parterna ska analysera kvinnors lön i förhållande till männens. Finns det omotiverade löneskillnader på företaget, ska dessa justeras innan löneförhandlingarna utan att det påverkar avtalets löneutrymme.

Parterna ska i avtal förbinda sig att motverka diskriminering exempelvis på grund av utländsk härkomst och ålder. Bestämmelserna om havandeskapslön bör ändras till en föräldraersättning som även omfattar män. Anställda med en årslön som överstiger 7,5 gånger basbeloppet ska ha utfyllnad, föräldralön. Denna ska uppgå till minst 80 procent av årslönen.

Visstids- och deltidsanställda

På samtliga avtalsområden bör en anpassning ske av avtalsbestämmelserna så att EG-direktiven om visstid och deltid uppfylls. Inga visstidsanställningar ska vara kortare än en månad. Visstidsanställning som pågått sammanlagt tre år de senaste fem åren ska automatiskt bli tillsvidareanställning.

Anlitande av Bemanningsföretag

Inhyrning av personal bör endast få ske vid tillfälligt behov av extra arbetskraft förorsakat av oförutsedd frånvaro eller arbetstoppar i verksamheten. Det bör inte vara möjligt att säga upp personal på grund av arbetsbrist och därefter hyra in personal för samma arbetsuppgifter.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är ett ettårigt avtal. Facken inom industrin är dock öppna för att diskutera annan längd på avtalen om detta underlättar att lösa viktiga frågor för medlemmarna.

Mer information

Civilingenjörsförbundet: Jöran Tjernell, förbundsdirektör, 08-613 81 65 .

Industrifacket: Leif Ohlsson, ordförande, 08-786 85 70.

Livs: Åke Södergren, ordförande, 08-796 29 10.

Metall: Göran Johnsson, ordförande, 08-786 81 37.

Pappers: Sune Ekbåge, ordförande, 08-796 61 39.

SIF: Mari-Ann Krantz, ordförande, 08-508 97 121.

Skogs- och Träfacket: Kjell Dahlström, ordförande, 08-701 77 16.

Bakgrundsinformation; kontakta Göran Nilsson på kansliet för Facken inom industrin, 08-786 83 44.