

Svenska HR-chefer mer negativa över personalsituationen än sina europeiska kollegor

Drygt vart fjärde europeiskt företag förväntas skära ner på personalstyrkan under 2009. Nästan lika många förväntar sig minskade utbildningskonton och en krympande HR-budget. Det visar en ny undersökning från PricewaterhouseCoopers där 700 europeiska HR-ansvariga har frågats ut om den närmaste framtiden. Dystrast bild ger de HR-chefer som arbetar i svenska företag.

Svenska företag kan stå inför mer omfattande personalnedskärningar än företag i andra delar i Europa. När 700 HR-chefer från 13 europeiska länder frågats ut om synen på den egna verksamheten under 2009, förväntar sig 28 % av de svarande en minskning av den egna personalstyrkan.

Skillnaderna är dock stora mellan de europeiska länderna i undersökningen och värst ser situationen ut att vara i Sverige. Bland de svenska HR-cheferna svarar drygt varannan (52 %) att de förväntar sig färre anställda i det egna företaget.

Ljusare ter sig året för medarbetare i länder som Schweiz, Turkiet, Belgien och Tjeckien, där det är fler svarande som tror på ökning av andelen personal än en minskning.

För huvuddelen av företag och organisationer är personalkostnaden en av de mest betydande samtidigt som medarbetarna och deras kompetens är en av de mest betydande tillgångarna. Företagen och dess HR avdelningar har att fatta svåra beslut och göra noggranna överväganden framöver. Det är viktigt att dessa beslut och överväganden baseras på väl underbyggd fakta och mätdata för att undvika att förändringar görs inom fel del av verksamheten eller på ett sätt att kompetensen inom företaget dräneras, säger Anders Assarson, ansvarig för Human Resource Services inom PricewaterhouseCoopers.

Samtidigt som personalsituationen ses över inom många företag så brottas även personalfunktionerna med ytterligare problem. Undersökningen visar att i snitt förväntar sig 23 % minskad budget för sin HR-funktion under 2009 och lika många ser framför sig att företaget drar ned på program för utbildning. I Sverige ligger siffrorna här i ungefär samma nivå.

Motsvarande frågor har även ställts till HR-chefer på företag i USA. Här blir bilden än mer negativ än i Europa med 42 % som förutspår personalneddragningar under 2009. Närmare hälften (47 %) ser framför sig en bantad HR-budget och 40 % tror att företaget kommer att skära bort utbildningsinsatser, avslutar Anders Assarson.

Om rapporten

Intervjuer har genomförts med HR-ansvariga på större företag och verksamheter inom ett brett spektrum av branscher. I den europeiska delen av undersökningen, som genomfördes i slutet av 2008, ingår svar från 700 HR-chefer. Den del som vänder sig till HR-ansvariga på företag i USA genomfördes under inledningen av 2009 och omfattar 300 respondenter.

För ytterligare information:

Anders Assarson, ansvarig för Human Resource Services, PricewaterhouseCoopers
Tel 031-793 14 23, mob 0709-29 14 23

Martin Askman, pressansvarig, PricewaterhouseCoopers
Tel 08-555 336 85, mob 0709-29 36 85

Fakta om PricewaterhouseCoopers:

PricewaterhouseCoopers i Sverige är marknadsledande inom revision, redovisning, skatt och affärsrådgivning med 3 400 medarbetare och kontor på 125 orter runt om i landet. Med erfarenhet och unik branschkunskap utvecklar vi värden för våra 60 000 kunder vilka utgörs av globala företag, svenska storföretag och organisationer, mindre och medelstora, främst lokala företag samt den offentliga sektorn.

PricewaterhouseCoopers i Sverige drivs som en självständig och oberoende juridisk enhet. Vi ingår i det globala nätverket PricewaterhouseCoopers som är världens största nätverk inom revision, skatte- och affärsrådgivning. Vi delar våra kunskaper, erfarenheter och lösningar med 155 000 medarbetare i 153 länder för att utveckla nya perspektiv och praktiska råd.