



**PRESSMEDDELANDE FRÅN POOLIA**

**2011-05-20**

## **Var tredje tjänsteman överkvalificerad för sina arbetsuppgifter**

**30 % av tjänstemännen i Sverige upplever att de har högre kompetens än vad deras arbetsuppgifter kräver och ännu fler, 39 %, menar att de inte erbjuds goda utvecklingsmöjligheter på sin nuvarande arbetsplats. Det visar en ny undersökning som bemanningsföretaget Poolia presenterar idag på karriärmässan Career Days i Göteborg.**

Att nästan var tredje tjänsteman ser sig som överkvalificerad för sina nuvarande arbetsuppgifter, på en arbetsmarknad där det inom flera sektorer råder kompetensbrist, kan leda till att många tar chansen att byta jobb nu i högkonjunkturen.

- När så många som var tredje tjänsteman säger sig vara överkvalificerad för sina arbetsuppgifter är det en stark signal till arbetsgivarna att satsa på både planerad kompetensutveckling och utmanande arbetsuppgifter, om de vill behålla de bästa talangerna. Att utvecklande arbetsuppgifter är viktigt för att tjänstemännen ska trivas och stanna kvar på arbetsplatsen det vet vi sedan tidigare, säger Fredrika Schartau, rekryteringschef på Poolia Sverige Ab.

39 % av tjänstemännen menar också att deras arbetsgivare idag inte erbjuder goda utvecklingsmöjligheter, vilket också kan bidra till en ökad rörlighet i den här gruppen, i synnerhet inom områden som visar tecken på kompetensbrist, till exempel inom ekonomi- och IT-området samt ingenjörer, där det finns mycket lediga jobb.

- För att attrahera och behålla kvalificerade tjänstemän i dag, och i framtiden, är det viktigt att arbetsgivarna planerar för utveckling under hela anställningen, det räcker inte med att ha ett attraktivt erbjudande när man rekryterar. Att till exempel erbjuda möjligheter att utvecklas både som chef och som specialist och att kunna gå mellan dessa roller, kan vara ett vinnande koncept, säger Fredrika.

Undersökningen är genomförd av Novus på 1000 tjänstemän i anställning i ålder 16 till 60+ spridda över riket.

### **För ytterligare information, vänligen kontakta:**

Fredrika Schartau, rekryteringschef Poolia Sverige Ab

**Telefon:0739-445 119**

**E-post: fredrika.schartau@poolia.se**