

2011-06-13

Styrelseordförandena ser brister i bonussystemen

Bonus till vd förekommer i en stor majoritet av svenska företag. Men de styrelseordförande som beslutar om bonusarna tvivlar själva på deras effektivitet och nytta.

Sju av tio styrelseordförande ser brister i dagens bonussystem. Lika många tror att vd tackat ja till jobbet även utan bonus. Endast två av tio bedömer att företagets vd skulle lämna företaget om bonusen togs bort.

Det visar en undersökning bland styrelseordförande som Unionen presenterar i dag.

Unionen ställde för ett år sedan samma frågor till företagens vd:ar. En jämförelse visar att företagens ordförande och vd:ar är påfallande överens om bonussystemens brister.

- Debatten om vd-bonus fokuserar oftast på om ersättningsnivåerna är rimliga och till ett för eller emot bonus. Det är en olycklig förenkling av en viktig diskussion, som i stället bör fördjupas till att handla om ersättningssystemen är effektiva verktyg för att uppnå de mål som företagens styrelser vill nå, säger Unionens förbundsordförande Cecilia Fahlberg.

Styrelseordförandena är överens med vd:arna att bonussystemen leder till kortsiktiga beslut. Endast en av tio styrelseordförande anser att bonussystemen är väl utformade för att styra mot långsiktiga mål.

De två grupperna är också överens om att andra drivkrafter än pengar är viktiga för att motivera vd:ar, som ett stimulerande arbete, inflytande över företagets utveckling och stolthet över att göra ett viktigt jobb.

- Företagen har en avgörande roll för att skapa fler och bättre jobb i Sverige. Genom att agera långsiktigt kan de bidra till tillväxt och därmed till trygga och utvecklande jobb. Ersättningen till vd:ar bör därför främja långsiktighet. Det är allvarligt när både de som beslutar om bonussystem och de som systemen är konstruerade för ser påtagliga svagheter. Dagens bonussystem måste utvärderas och omprövas, säger Cecilia Fahlberg.

Undersökningen genomfördes i mars. Samtliga styrelseordförande för de 309 företag med verksamhet i Sverige som har mer än 500 anställda och där Unionen har medlemmar kontaktades, varav 85 svarade.

Läs hela undersökningen på www.unionen.se.

*Pressjour tel 08-504 151 00 Presschef Louise Gerdemo Holmgren Mobil: 070-549 79 78, louise.gerdemo.holmgren@unionen.se
Pressekreterare Maria Mirsch Mobil: 070-668 90 42, maria.mirsch@unionen.se*

Unionen - vi skapar framgång genom utveckling, trygghet och glädje i arbetslivet