

Lars Hallberg VD för Omställningsfonden

Styrelsen för Omställningsfonden har utsett Lars Hallberg till VD. Lars Hallberg tillträder sin nya tjänst den 1 september 2011. Omställningsfonden kommer från 1 januari 2012 ansvara för arbetet med omställningsavtalet som slöts i december 2010.

Lars Hallberg har en gedigen kunskap om omställningsarbete ifrån sin långa bakgrund inom Trygghetsrådet (TRR), där han idag är vice VD. Erfarenhet och förståelse ifrån en partsgemensam organisation är en viktig förutsättning för att framgångsrikt kunna etablera och utveckla en verksamhet som Omställningsfonden.

– Lars är en lyhörd ledare och en mogen person som framgångsrikt drivit förändringsarbete på TRR. Vi känner oss mycket trygga i valet av Lars som VD till Omställningsfonden som omfattar ca 1,1 miljoner medarbetare i kommuner, landsting och företag, säger parternas företrädare **Ingela Gardner Sundström** (SKL och Pacta), **Lenita Granlund** (Kommunal), **Christer Romilson** (OFR) och **Eva Lindquist** (AkademikerAlliansen).

Nu väntar det viktiga och omfattande arbetet med att få alla strukturer på plats för att säkerställa ett optimalt stöd för medarbetare som sägs upp på grund av arbetsbrist. Förberedelserna inför den helt nya organisationen har pågått sedan avtalet tecknades i december 2010.

– Omställningsfonden är en unik lösning för kommuner, landsting och företag och det känns hedersamt att få parternas förtroende att etablera verksamheten. Nu är det viktigt att utifrån avtalet skapa de bästa förutsättningarna för såväl arbetsgivarna som arbetstagarna, säger **Lars Hallberg**.

Fakta om omställningsfonden:

Omställningsfondens uppgift

Omställningsfonden, KOM-KL, har från 2012 till uppgift att verkställa Omställningsavtalets bestämmelser och intentioner avseende individuellt stöd för aktiva omställningsinsatser och individuella ekonomiska förmåner till medarbetare i kommuner, landsting och företag som blir uppsagda på grund av arbetsbrist. Omställningsavtalet innehåller tre komponenter:

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiska förmåner
- Äldreersättning för anställda hos SKL:s medlemmar

De aktiva omställningsinsatserna kan exempelvis bestå i att klienten tillsammans med en rådgivare resonerar om fortsatt yrkesliv och upprättar en individuell handlingsplan samt själv aktivt medverkar till relevanta insatser.

Avtalsparterna

- Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Pacta, arbetsgivarförbund för kommunalförbund och företag
- Svenska Kommunalarbetarförbundet
- OFR – En uppdragsstyrd förhandlings- och serviceorganisation för 14 fackliga organisationer med medlemmar inom offentliga sektorn
- AkademikerAlliansen - är en organisation för förhandlingssamverkan på den kommunala/landstingskommunala sektorn mellan 17 Saco-anslutna förbund

För mer information:

SKL: Catharina Bäck, förhandlare på avdelningen för arbetsgivarpolitik, tfn: 08-452 76 21

Kommunal: Anne-Maria Carlsgård, Ombudsman på enheten för Arbetsrätt och Kollektivavtal, mobil: 070-310 01 29

OFR: Christina Pettersson, Ombudsman på OFR, mobil: 070-7829380

AkademikerAlliansen: Mikael Andersson, förhandlare, mobil: 070-665 29 43

Lars Hallberg, mobil: 0708-676000 eller lars.hallberg@tr.se