

Stockholm den 9 maj 2011

Manpower Work Life om arbetsliv och karriär:

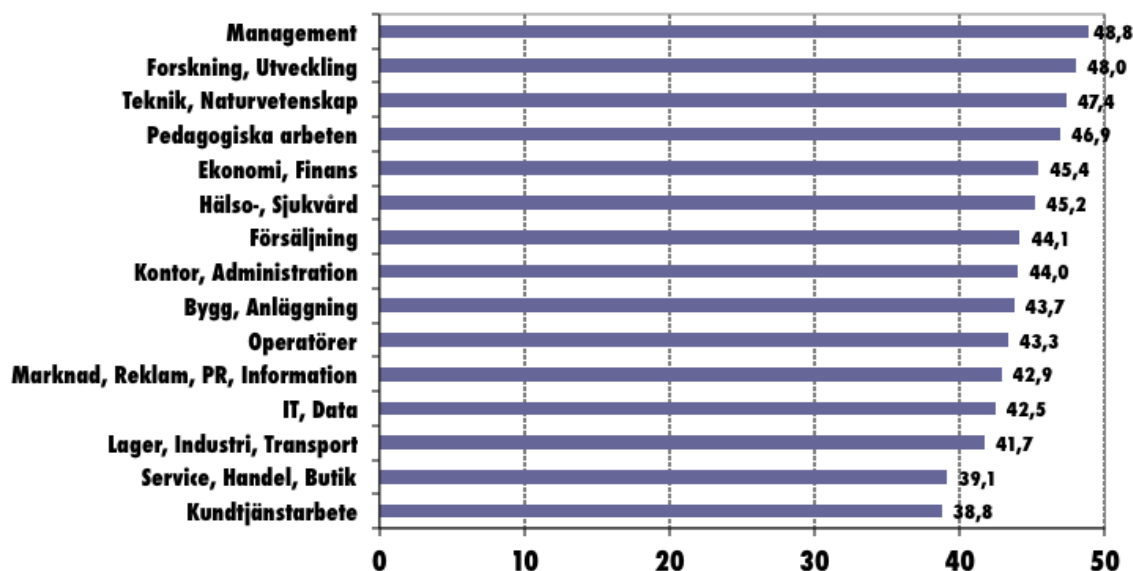
Karriären toppar vid 44

Se till att planera din karriär så du toppar i tid - fram till 44 års ålder går det att göra karriär, sedan går det långsamt utför trots att du fortfarande har ungefär 20 år kvar att arbeta. Är du chef eller jobbar med forskning och utveckling håller du längre, då toppar du vid 48 års ålder medan kundtjänstmedarbetare och andra serviceyrken står vid toppen av sin karriär när de är i snitt 39 år. Samtidigt kan åtta av tio 55-plussare tänka sig att växla upp och byta jobb eller ta ett större ansvar i arbetslivet. Detta framgår av den senaste Work Life-undersökningen i samarbete med Kairos Future där drygt 8 000 personer i Manpower-panelen svarat på frågor om arbete och karriär.

Karriärtrappan varierar mellan olika branscher. Generellt håller karriären längre inom kunskapsintensiva yrken och branscher som exempelvis chefsjobb, forskning och utveckling samt teknik- och naturvetenskapliga yrken. Där toppar karriären mellan 47 och 49 år. Serviceyrken som handel, och kundtjänst har med 38-39 år den lägsta karriärtoppen men också inom lager, industri och transport ligger lägre än många andra branscher.

– När svenskarna menar att de står på toppen av sin karriär har de flesta i själva verket 20 år kvar att arbeta och samtidigt ser vi att de som är över 55 år har både ambition och vilja. Detta i kombination med en galopperande kompetensbrist gör att vi måste kraftsamla för att inte hämma tillväxten, exempelvis genom att matcha erfarna seniorer mot näringslivets specifika behov, säger **Peter Lundahl**, vd ManpowerGroup Sverige.

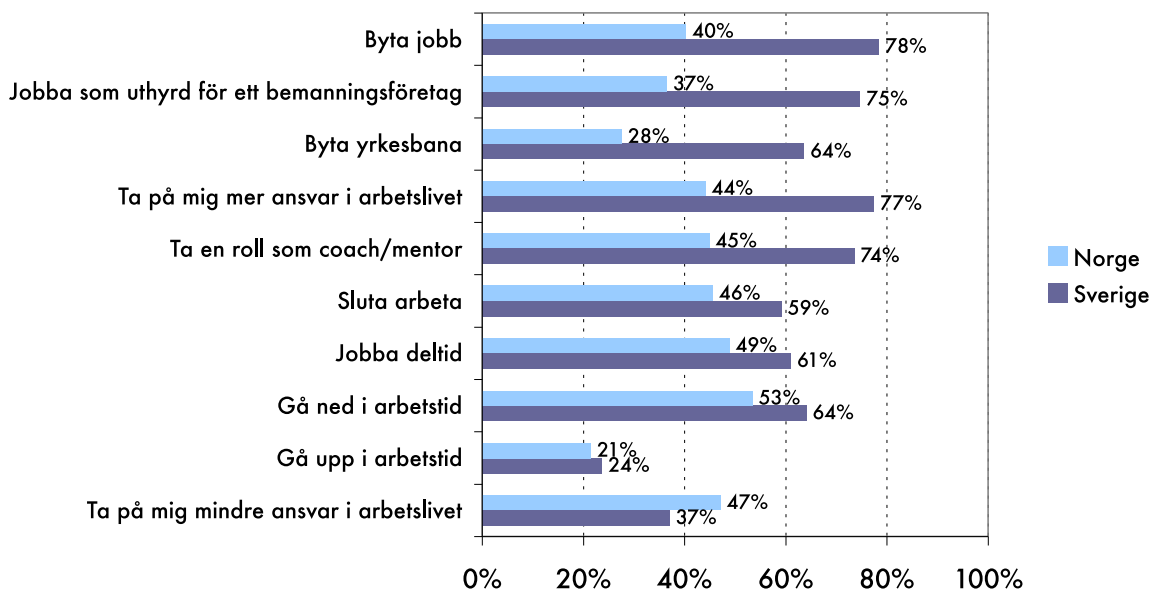
Vid vilken ålder tror/anser du att man generellt står på toppen av karriären i din bransch?



Upp till 48 års ålder anser de flesta att de själva inte nått toppen av sin karriär i den bransch de arbetar. Men är man äldre än 48 år tycker man att den egna karriären har toppat. 80- och 90-talisterna menar att toppen generellt ligger vid 39 år medan 40-talisternas uppfattning ligger långt över: de anser att karriärtoppen inträffar när man är 49 år, vilket är långt över de ungas uppfattning men samtidigt har de själva passerat den åldern.

Samtidigt framgår det att åtta av tio 55-plussare kan tänka sig att byta jobb och nästan lika många tar gärna på sig mer ansvar. Många kan också tänka sig att jobba som coach, på bemanningsföretag eller till och med byta yrke. Undersökningen är gjord även i Norge och där kan seniorerna tvärtom i stor utsträckning tänka sig att gå ner i arbetstid, de vill inte byta yrke och de vill snarare ta mindre ansvar än de gör idag.

Vad av följande kan du tänka dig att göra de kommande fem åren i arbetslivet?



För mer information, kontakta:

Katarina Wirtén Lindau, chefredaktör Manpower, 070 377 48 44, kwr@manpower.se

Mer fakta om Work Life samt bild på VD Peter Lundahl finns på www.manpower.se/pressrum.

Om Manpower Work Life

Manpower Work Life är Sveriges största arbetslivspanel som kontinuerligt kommunicerar vad människor i Sverige tycker om jobbet, lönen och annat som är viktigt i livet. Panelen består av närmare 20 000 personer, som svarar på aktuella frågor om arbetslivet. Panelen representerar ett tvärsnitt av befolkningen, såväl vad gäller ålder och utbildning som geografisk härkomst. Den genomförs i både Sverige och Norge.

Fakta om ManpowerGroup

Manpower skapar och levererar tjänster som gör kunderna till vinnare på en föränderlig arbetsmarknad. Manpower genererar drygt 20 000 jobb per år i Sverige och är med sina 4 000 kontor i 82 länder världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. I Sverige finns Manpower på 70 orter och har 11 000 medarbetare. Manpower.se är Sveriges största privata jobbsite med information och tjänster om att [söka jobb](#), 100.000 aktiva cv och tusentals [lediga tjänster](#).