

2010-09-08

Allt fler statliga chefer sätter lön

Allt fler chefer lönesätter genom lönesättande samtal. Saco-S nya undersökning visar att 47 procent av cheferna inom staten har lönesättande samtal. 2007 var det endast 28 procent. En framgång för det fackliga arbetet, menar Saco-S, som företräder 80 000 akademiker i staten.

Saco-S har undersökt vad statligt anställda chefsmedlemmar anser om lönebildningen och vilken modell de använder. I undersökningen svarade 2100 chefer och den visar att sedan 2007 har allt fler lönesättande samtal, där chefen kommer överens om den nya lönen direkt med medarbetaren.

Undersökningen visar att nästan hälften, 47 procent, av cheferna huvudsakligen arbetar med lönesättningen genom lönesättande samtal. 2007 var den siffran 28 procent. Samtidigt har de chefer som inte alls har samtal om lönen med sina medarbetare minskat från 9 till 5 procent. Den vanligaste formen för lönesättning är dock fortfarande att chefen har lönesamtal med medarbetaren men där lönen sätts i annat sammanhang.

- Det är en framgång att allt fler har lönesättande samtal där lönen sätts i dialog mellan chefen och medarbetarna. Det gynnar verksamheten och det synliggör medarbetarna, säger Edel Karlsson Håål, ordförande i Saco-S.

Saco-S anser att individuell lönesättning ska vara en del av personalpolitiken eftersom den stimulerar till goda arbetsresultat, engagemang och kompetens. Något som också 84 procent av cheferna instämmer i, enligt undersökningen.

Det finns dock en frustration kring chefsrollen och möjligheterna att påverka lönebildningen. Cheferna kan idag lika lite som 2007 påverka det ekonomiska utrymmet.

- Om individuell och differentierad lönesättning ska fungera måste cheferna kunna påverka löneutrymmet och göra kopplingen till den egna enhetens resultat. Men cheferna kan lika lite i dag som när vi gjorde förra undersökningen påverka det ekonomiska utrymmet för lönerna, säger Edel Karlsson Håål, ordförande i Saco-S,
- Detta är självklart ett stort problem. Lönebildningen skadas och chefernas legitimitet undergrävs. Om medarbetarna förstår att chefen saknar inflytande i lönebildningen skadas chefens trovärdighet också i andra frågor, menar Edel Karlsson Håål.

Läs mer om undersökningen på saco-s.se

Kontakt:
Edel Karlsson Håål
Ordförande i Saco-S
070-665 29 93