

Ny vd på Industrikompetens

Till ny vd på Industrikompetens har utsetts Peter Engberg som närmast kommer från Saab AB. Peter Engberg har en bred industriell bakgrund som omspannar ett stort antal befattningar i såväl linje- som stabsfunktioner och tillträder sin tjänst den 1/9.

Som ett led i utvecklingen av Industrikompetens dubbla åtagande, som består av att tillgodose östgötsk industris behov av kompetent arbetskraft på både kort- och långsikt, har Peter Engberg utsetts till ny vd.

– Vi har valt Peter Engberg att föra stafettpippen vidare som vd då han i tidigare tjänster visat stor kapacitet och där fått en god förståelse för den omvärld och de varierande krav som våra uppdragsgivare lever i, säger styrelseordförande Jan Germundsson. I Peters uppdrag ligger en fortsatt expansiv satsning tillägger Jan Germundsson.

– Jag är full av entusiasm över att få ge mig i kast med bemanningsbranschen som vd. Idén med att bolaget reinvesterar eventuella vinster i kompetenshöjande åtgärder för att på lång sikt se till att vår region kan behålla sin konkurrenskraft tilltalar mig mycket. Bolagets engagemang i både den korta- och långsiktiga kompetensförsörjningen gör att bolaget tillför större värde än ett vanligt bemanningsföretag och bolaget är väl rustat för att lösa dagens bemanning för våra uppdragsgivare både i hög- som i lågkonjunktur, säger Peter Engberg.

För mer information, kontakta Jan Germundsson, styrelseordförande på tel 0734-18 36 95 eller Peter Engberg, på tel 0734-18 21 97 .

Om Industrikompetens

Industrikompetens ägs av industri och kommuner och jobbar för regionens kort- och långsiktiga kompetensförsörjning. Vi engagerar oss i utbildningsfrågor och lärlingsprogram, etablerar kontakter mellan företag och studenter och verkar för nätverk mellan våra kundföretag. Under 2010 hjälpte Industrikompetens sina uppdragsgivare med ca 1500 uppdrag och omsatte 138 Mkr. En styrka för Industrikompetens har varit och kommer vara att bolaget kan dra nytta av sitt arbete med att stötta utbildning av kategorier där det finns för få utbildade med att matcha de behov som arbetsmarknaden har idag. Detta, dubbla åtagande, är något som särskiljer bolaget från traditionella bemanningsföretag.