

Pressmeddelande 2011-03-08

FÖRTYDLIGANDE I SPRÅKFRÅGAN

Det dokument som beskrev förhållningssätt och ordningsregler för Keolis Sverige Jönköping och som presenterades i Jönköping på början av veckan var ett lokalt initiativ. Keolis Sverige har ingen policy som hanterar språkfrågan och dokumentet används inte längre.

- Keolis Sverige uppmuntrar medarbetare att inkludera varandra i samtal för att öka gemenskap och trivsel på arbetsplatsen. Detta reglerar inte vilket språk som får användas för dialog mellan medarbetare. Vi arbetar aktivt med att ta tillvara på det mångfald som finns i företaget och aktivt arbetar för att främja det. säger Helena Reinhagen

Vid anställning på Keolis Sverige ställs krav på att kommunicera god svenska. Detta utifrån två skäl. Det handlar om service och säkerhet. Säkerhet för att kunna kommunicera klart och tydligt med trafikledning vid incidenter och olyckor. Service för att kunna kommunicera med våra trafikanter.

Keolis Sveriges 6 000 medarbetare representerar mer än 60 nationaliteter. Det berikar oss som arbetsplats och ökar vår förmåga att ge service.

För mer information
Helena Reinhagen, Kommunikationsdirektör, 070-577 8007
www.keolis.se

Keolis Sverige är ett helägt dotterbolag till den internationella kollektivtrafikkoncernen Keolis. Keolis Sveriges affärsidé är att erbjuda en så attraktiv, lokalt anpassad och miljövänlig stadstrafik att det kollektiva resandet ökar. Busslink är namnet på Keolis Sveriges busstrafik.

Keolis är ett av Europas ledande kollektivtrafikföretag med verksamhet i 12 länder på tre kontinenter. Keolis erbjuder ett komplett utbud av lokalt anpassade och hållbara lösningar för kollektivtrafiken.