

2011-10-31

Ny undersökning visar att lönekartläggningar minskar

Antalet lönekartläggningar har minskat betydligt sedan lagen ändrades till att de bara måste genomföras vart tredje år och inte som tidigare varje år. Det visar en rapport som Unionen presenterar i dag.

Rapporten, som är en uppföljning på tidigare undersökningar 2009 och 2010, visar att antalet företag som genomför lönekartläggning varje år minskat från 53 procent till 40 procent.

Nästan hälften av de tusen Unionenklubbar som svarat på enkäten uppger att deras företag inte gjort någon lönekartläggning alls de senaste tre åren.

– Lönekartläggning är ett viktigt och kraftfullt instrument för att komma till rätta med lönediskriminering mellan män och kvinnor. Det är dessutom ett av få konkreta verktyg som finns att tillgå, säger Mats Engström, Unionens samhällspolitiska chef.

Undersökningen visar att 42 procent av de arbetsplatser som har gjort lönekartläggning har hittat osakliga löneskillnader.

– Bara om man letar efter osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor har man möjlighet finna dem och rätta till problemet. Därför kräver Unionen årliga lönegranskningar, säger Mats Engström.

Läs Unionens rapport om lönekartläggning på www.unionen.se

Pressjour tel 08-504 151 00 Pressekreterare Jennie Zetterström Mobil: 0709-188 198, jennie.zetterstrom@unionen.se

Unionen – vi skapar framgång genom utveckling, trygghet och glädje i arbetslivet

Unionen är Sveriges största fackförbund på den privata arbetsmarknaden och landets största tjänstemannaförbund med drygt 500 000 medlemmar. Följ oss på www.unionen.se – twitter.com/unionen – www.unionenopinion.se