

2011-11-30

## Lågt och tunt slutbud får Unionen att säga nej

**Slutbudet är både för lågt och för tunt. Det finns ett större kostnadsutrymme i företagen för löneökningar och villkorsförbättringar. Därför säger Unionen nej.**

Det beskedet gav Unionens förhandlingsledning vid mötet med de opartiska ordförandena på onsdagskvällen.

Den slutliga hemställan lämnades av de opartiska ordförandena i går tisdag med beskedet att den antingen skulle antas eller förkastas i sin helhet.

Den innebar en löneökning på 2,4 procent i årstakt under den föreslagna avtalsperiodens 13 månader från den 1 februari nästa år och inga övriga förbättringar av avtalen.

- Vi säger nej eftersom budet inte har en tillräckligt hög nivå för löneökningarna, men också på grund av att det är helt tomt på innehåll för att öka jämställdheten genom utökad föräldralön eller förbättrade arbetstidsvillkor. Vi ser positivt på att budet innehöll individgarantier, höjda lägstalöner och löneökningar från avtalets första dag, men det räcker inte, säger Unionens förbundsordförande Cecilia Fahlberg.

- Det finns ett betydligt större kostnadsutrymme i de svenska företagen, som glädjande nog utvecklas starkt trots turbulensen i omvärlden. Det är mycket bekymmersamt att arbetsgivarna inte inser att företagets goda resultat också borde räcka till rimliga löneökningar till medarbetarna som arbetat ihop företagets mångmiljardvinster.

- De avtalskrav vi har lagt är väl avvägda, de ger fortsatt god konkurrenskraft för företagen och möjlighet till reallöneökningar utan att inflationen stiger, säger Unionens förbundsordförande Cecilia Fahlberg.

Unionens nej till slutbudet innebär att det från och med i morgon den 1 december råder avtalslöst tillstånd för ca 120 000 av Unionens medlemmar inom industrin. Det betyder att fredsplikten har upphört och att det är möjligt att varsla om konfliktåtgärder.

Enligt det nya Industriavtalet ska de opartiska ordförandena nu kalla samtliga parter till gemensamma överläggningar. De kan också skjuta upp eventuella konfliktåtgärder i 14 dagar om varsel läggs när de partgemensamma överläggningarna pågår, i annat fall i sju dagar.

Unionens pressjour 08-504 151 00

Unionen – vi skapar framgång genom utveckling, trygghet och glädje i arbetslivet

Unionen är Sveriges största fackförbund på den privata arbetsmarknaden och landets största tjänstemannaförbund med drygt 500 000 medlemmar. Följ oss på [www.unionen.se](http://www.unionen.se) – [twitter.com/unionen](https://twitter.com/unionen) – [www.unionenopinion.se](http://www.unionenopinion.se)