

## Tietotyö vaatii pelisäännöt ja osaaminen minimistandardit

**Sovelto tarjoaa suomalaisille työntekijöille ilmaista oppia tietotyötaitoihin. Tuottavuus muodostuu nykytyössä pitkälle yhteistyötaidoista sekä tieto- ja viestintätekniiikan hyödyntämisaamisesta. Syynä tempaukseen on huoli yhteiskunnan hyvinvoinnista tuottavuuden kasvun katketessa. Tavoitteena on tietotyötaitojen ja osaamisen yhteisten minimistandardien myötä vapauttaa ihmisten aikaa olennaiseen.**

Tärkein luonnonvaramme ei enää löydy metsästä vaan ihmisistä. Suomalaisen työn tuottavuuden kasvu on hidastunut jo yli kymmenen vuotta ja samaan aikaan työllisten määrä pienenee eläköitymisen vuoksi. Teollinen rakennemuutos ja tietoliikennealan nousu ovat mahdollistaneet nykyisen hyvinvointimme mutta nyt tarvitaan uudenlaista osaamista. Työtehtävät ja tehdyn työn luonne ovat muuttuneet radikaalisti, kun informaatioteknologia mullistaa työelämää. Tietotyön osuus kasvaa kaikilla aloilla samalla kun yksinkertaisemman suorittavan työn osuus pienenee. Tämä muutos koskee valtaosaa suomalaisista työllisistä.

Työn tuottavuus on asia johon voi vaikuttaa. Työssä tarvittavat tiedot sekä taidot vaativat jatkuvaa päivittämistä, tuloksellisuus sujuvaa yhteistyötä ja viestintä selkeitä sääntöjä. Merkittävään tuottavuushyppäykseen tarvittava tieto- ja viestintäteknologia on jo olemassa. Työnkulkujen optimointi ja työvälineiden käytön osaaminen ovat onnistumisemme kannalta avainasemassa. Tällä kertaa ei ole aikaa odotella sukupolvien vaihtumista työpaikoilla vaan jokaisen työntekijän on opittava tietotyötaidot.

– Julkaisimme Tietotyötaito eKirjan, jotta kaikilla työtehtävästä ja työnantajasta riippumatta olisi mahdollisuus kehittyä tietotyöntekijöinä. Uudistuminen työelämässä on haastavaa. Se vaatii niin työnantajien kuin työntekijöidenkin panostusta. Aikuisten osaamisen säännöllinen ja systemaattinen kehittäminen on tuottavuuden kannalta tärkeää. Työnantajien panostukset henkilöstön kehittämiseen jakautuvat epätasaisesti. Monilla aloilla työntekijät maksavat itse jatkokoulutuksensa tai joutuvat jopa jättäytymään pois töistä saadakseen päivitystä omaan ammattitaitoonsa, muistuttaa **Sanna Varpukari-Anttila**

- Näemme koulutustyössämme, että tuottava tietotyö vaatii uudet pelisäännöt. Ajanhallinnan ongelmiin ja sähköpostitulvaan ei tarvitse alistua. Osaaminen työelämässä tarvitsee minimistandardit. Halusimme avata keskustelun tietotyön olemuksesta ja pelisäännöistä sekä osaamisen tasosta, kertoo Varpukari-Anttila.

**Sovelto on avannut sivuston [www.minimistandardit.fi](http://www.minimistandardit.fi), jossa voi mm. ladata itselleen veloituksetta Tietotyötaito eKirjan, katsoa opetusvideoita, tutustua osaamisen eri tasoihin sekä tehdä testin: Minkälainen tietotyöläinen olet?**

LISÄTIETOA:

FC Sovelto Oyj  
toimitusjohtaja Sanna Varpukari-Anttila, puh. 040 7621 762, [sanna.varpukari@sovelto.fi](mailto:sanna.varpukari@sovelto.fi)

*Sovelton päämäärä on, että vuonna 2020 suomalaiset ovat maailman tuottavin ja rennoin kansa.*

*Yhtiön tavoitteena on auttaa seuraavan 10 vuoden aikana miljoonaa ihmistä kohdistamaan aikansa olennaiseen hyödyntämällä paremmin tieto- ja viestintätekniiikkaa.*

*FC Sovelto Oyj on johtava suomalainen ICT-osaamisen keskus, joka tuottaa ratkaisevaa osaamista ja oppimisen iloa tieto- ja viestintätekniiikan soveltamiseksi.*

[www.sovelto.fi](http://www.sovelto.fi)