



Handels kräver rätt till heltid, trygga anställningar och rättvisa löner

Handelsanställdas förbund har nu lämnat över sina krav inför avtalsförhandlingarna till arbetsgivarorganisationen Svensk Handel. Förutom lönehöjningar kräver förbundet bland annat jämställda löner, rätt till heltid och trygga anställningar.

- I våra krav följer vi LO:s samordning, vilket innebär att vi för butiksanställda kräver ytterligare en hundralapp. På lagerområdet innebär det att våra krav är likvärdiga med industriavtalet. Syftet är att få bort de strukturella och orättvisa löneskillnaderna mellan manligt och kvinnligt dominerade områden och åstadkomma jämställda löner, säger Handels förhandlingsledare Tommy Tillgren.

Handels kräver 860 kronor per anställd och månad, och 100 kronor utöver detta för anställda inom detaljhandeln. Lågstalönerna ska också höjas med 860 kronor, enligt kraven.

Förbundet kräver även trygga anställningar inom detaljhandel och lager.

- För butiker innebär det att möjligheten att stapla flera korttidsanställningar på varandra begränsas, för lager att bemanningsföretag enbart ska utgöra ett komplement vid tillfälliga arbetstoppar och inte användas som permanent och regelbunden lösning, säger Tommy Tillgren.

- Handels lönekrav är en mycket liten del av den totala lönesumman i Sverige. Våra krav tar hänsyn till vad samhällsekonomin tål, säger Tommy Tillgren.

De nuvarande avtalen för anställda inom detalj- och partihandel löper ut den 31 mars. Avtalen omfattar nära 200.000 anställda.

För mer information, kontakta:

Tommy Tillgren, 2:e vice ordförande och förhandlingsledare Handels, tel. 070-575 73 68

Kristina Jogestrand, pressekreterare Handels, tel. 070-675 19 89

Handelsanställdas förbund är Sveriges tredje största LO-förbund. Handels har cirka 145 000 medlemmar, varav drygt 100 000 är kvinnor. Cirka 24 procent av medlemmarna är under 30 år. Handels har medlemmar på cirka 25 000 arbetsplatser. Läs mer på www.handels.se.