

420 000 nya medarbetare till välfärdssektorn

Välfärdssektorn behöver rekrytera 420 000 nya medarbetare fram till år 2020. Förskollärare, undersköterskor och tekniker är några yrkesgrupper med särskilt goda framtidsutsikter. Det visar Sveriges Kommuner och Landstings nya rekryteringsprognos.

– Välfärdssektor är en framtidsbransch. Den som vill ha ett jobb där man gör skillnad har ett gyllene läge de närmaste åren. Möjligheterna är stora i så gott som alla välfärdsverksamheter som skolan, förskolan, sjukvården, äldreomsorgen, eller inom stadsplanering eller teknisk service, säger **Håkan Sörman**, vd på Sveriges Kommuner och Landsting.

En tredjedel av medarbetarna i välfärdssektor, 330 000 personer, når pensionsålder fram till 2020. Samtidigt kommer både andelen äldre och unga i befolkningen att öka, vilket ökar efterfrågan på välfärdstjänster. För att ersätta pensionsavgångarna och möta den ökade efterfrågan måste 420 000 nya medarbetare anställas.

Att kunna locka människor med rätt kompetens att börja jobba i välfärdssektor är avgörande för kvaliteten på välfärden. Även om de mest engagerade och motiverade medarbetarna på arbetsmarknaden jobbar i vår sektor måste kommuner och landsting hela tiden utvecklas för att bli ännu bättre arbetsgivare, säger Håkan Sörman.

De regionala skillnaderna i rekryteringsbehov ökar. I många glesbygdskommuner medför en åldrande befolkning att det kan bli svårt att rekrytera till omsorg och vård, medan fler barn och unga i storstäderna leder till större rekryteringsbehov i skolan och förskolan än i andra delar av landet.

Följande yrkesgrupper har särskilt bra möjligheter att få arbete i välfärdssektor inom den närmaste tioårsperioden:

- Förskollärare
- Lärare i till exempel matematik, teknik och yrkesämnen, vissa språk samt speciallärare
- Teknisk nyckelkompetens som ingenjörer och bygglovshandläggare
- Undersköterskor
- Vissa specialistsjuksköterskor, till exempel narkos, psykiatri, röntgen, operation, intensiv och vård av äldre
- Specialistläkare, särskilt inom psykiatri och allmänmedicin
- Tandläkare utanför storstadsområden och studieorter

– Vi måste bli bättre på marknadsföra alla de intressanta jobb som finns i sektorn, berätta om vad medarbetarna utövar inom olika verksamheter, säger Håkan Sörman.

Läs mer:

- Rekryteringsbehov per yrke (bilaga)
- Mer om utmaningarna i olika verksamheter
 - [Skola](#)
 - [Förskola](#)
 - [Socialtjänst/äldreomsorg](#)
 - [Hälsa-sjukvård](#)
 - [Teknik och samhällsbyggnad](#)

[Ladda ner eller beställ rapporten: "Här finns Sveriges viktigaste jobb - en rekryteringsprognos för välfärdssektor" från SKL:s webbplats för publikationer](#)

Fakta - Sveriges Viktigaste Jobb:

SKL ska genom en fyraårig kommunikationssatsning "Sveriges Viktigaste Jobb" öka kunskapen om – och nyansera bilden av – jobben i välfärdssektor och kommuner och landsting som arbetsgivare. Vi vill föra ut information, bemöta myter med fakta och skapa nyfikenhet och intresse för de utmaningar som finns.

[Mer om Sveriges Viktigaste Jobb](#)

För mer information: Agneta Jöhnk, chef, avdelningen för arbetsgivarpolitik, tfn: 08-452 74 63, e-post: agneta.johnk@skl.se,
Britt-Inger Kajnas, sektionschef, avdelningen för arbetsgivarpolitik, tfn: 08-452 77 86, mobil: 070-3197786, e-post: britt-inger.kajnas@skl.se

Pressjour: 08-452 71 01, e-post: press@skl.se

Sveriges Kommuner och Landsting

Hörnsgatan 20

118 82 Stockholm

www.skl.se

Följ SKL på Twitter: twitter.com/s_k_l

Sveriges Kommuner och Landsting är en arbetsgivar- och intresseorganisation för landets alla kommuner, landsting och regioner.