



Motorbranschen mot strömmen i Östergötland

I en ström av mörka konjunkturprognoser för många branscher är motorbranschen ett lysande undantag. Både på kort och lång sikt behöver branschen rekrytera i Östergötland. Det visar en ny rapport framtagen av Motorbranschens Yrkesnämnd och Lackernas Yrkesnämnd.

Arbetsgivare i motorbranschen har i en enkät fått svara på frågor om rekryteringsbehov. En majoritet uppger att de ser ett behov av att nyrekrytera. Oavsett det osäkra konjunkturläget som råder ser arbetsgivarna i motorbranschen ett strukturellt behov av att öka rekryteringen av kvalificerad arbetskraft inom de närmsta tre åren.

– Vi ser ett stort behov av att anställa yrkeskunnig personal framöver, framförallt fordonselektriker, men även bilmekaniker, plåtslagare och lackerare, säger Owe Eriksson, servicemarknadschef Rejmes Lastvagnar i Norrköping.

Av de svarande i enkäten uppgav mer än hälften att rekrytering det senaste året berott på expansion. 32 procent av arbetsgivarna i länet uppger i enkäten att de haft svårt att hitta personal under det senaste året.

– Motorbranschen har ett långsiktigt rekryteringsbehov som beror på stora åldersavgångar bland befintlig personal och att företagen expanderar. Branschen, ansvariga politiker och tjänstemän måste reflektera över vad som kan göras för att fler unga ska få den utbildning som leder till att de kan ta de jobb som finns i motorbranschen säger Caj Luoma, ordförande i Motorbranschens yrkesnämnder.

Men även på kort sikt finns det rekryteringsbehov i motorbranschen i Östergötland.

- Den som väljer att studera fordons- och transportprogrammet har mycket goda chanser att få ett kvalificerat arbete direkt efter gymnasiet, framhåller Caj Luoma.

Läs mer i bifogad rapport. Öppnas i Adobe.

Mer information/kontaktpersoner:

Caj Luoma

Ordförande i Motorbranschens yrkesnämnder (Transportgruppen)

Tel: +46(0)8-7627156

Mobil:+46(0)730-447156

Mail: Caj.Luoma@transportgruppen.se

