

# Rättvisare för jobbsökande när ny standard införs

**Har du funderat över varför du inte fick jobbet du sökte?**

– Urvalsbeslut bygger ofta på irrationella grunder, säger Anders Sjöberg, docent i arbetspsykologi och ordförande i en arbetsgrupp inom SIS, Swedish Standards Institute. En ny ISO-standard ska göra bedömningsgrunderna tydligare och rättvisare.

Alla som söker ett jobb ska bli bedömda på ett likvärdigt sätt. Det är en av grundpelarna i en ny global ISO-standard. Den nya standarden ger arbetsgivare och rekryteringsföretag en vägledning i hur urvals- och rekryteringsprocesser ska gå till. Metoderna bygger på aktuell forskning. Standarden har betydelse för både arbetssökande och för samhället i stort, enligt Anders Sjöberg.

– Den som är arbetssökande får tydliga svar och kan lättare ställa frågor om hur rekryteringen går till. Hela samhället vinner dessutom på en rationell urvalsprocess där personer av olika kön och med olika bakgrund har möjlighet att delta på lika villkor, säger han.

Idag används många olika typer av processer vid urvals- och rekryteringsarbete.

– Det finns en uppsjö olika system som fungerar mer eller mindre bra. I vissa fall handlar det om ”magkänsla” i rekryteringsprocessen. Det är inte omöjligt att ha med detta som ett kriterium, men i så fall ska det vara tydligt hur stor roll det spelar, säger Anders Sjöberg.

Den nya ISO-standard är precis som andra standarder frivillig. Men många företag, organisationer och myndigheter har redan anslutit sig till ett nätverk inom SIS som ska utveckla användandet av standarden.

– Det finns ett stort behov av en guide till enhetliga och effektiva processer. Standarden fungerar både för företag som arbetar i Sverige och för dem som arbetar internationellt. Förhoppningsvis kommer den också att öka tilltron till att rekryteringsprocesser går rätt till, säger Helene Edmark, ansvarig projektledare på SIS.

ISO-standard är global och har beteckningen [Bedömningstjänster i arbetslivet, SS-ISO 10667:2011](#). Den finns att köpa hos SIS på både svenska och engelska. SIS har samordnat det svenska arbetet. Anders Sjöberg har varit ordförande i den svenska arbetsgruppen och deltagit i den internationella kommittén.

## För ytterligare information:

Anders Sjöberg, docent i arbetspsykologi Stockholms universitet, 073-205 60 48, [anders.sjoberg@psychology.su.se](mailto:anders.sjoberg@psychology.su.se)

Helene Edmark, projektledare SIS, 08-555 520 54, [helene.edmark@sis.se](mailto:helene.edmark@sis.se)

Erika Messing, pressansvarig SIS, 08-555 520 97, 0709-480674, [erika.messing@sis.se](mailto:erika.messing@sis.se)

SIS är en del av det europeiska och globala nätverk som utarbetar internationella standarder. Genom att delta i standardiseringsarbetet kan svenska företag och organisationer påverka utformningen av standarder inom sin marknad. Standarder befrämjar handel över gränser och bidrar till att processer och produkter blir säkrare. SIS är en fristående ideell förening med medlemmar från både privat och offentlig sektor. SIS omsatte 2010 MSEK 224 och har 183 anställda. SIS arbetar inom och är medlem i de internationella standardiseringsorganisationerna CEN (europeisk) och ISO (global).