

Judit Hadnagy, Presschef
08-453 4056, 070-605 5681
Judit.Hadnagy@stat-inst.se

SiS omfattas av nya lex Sarah

Nya lex Sarah som gäller från 1 juli i år omfattar även all personal inom Statens institutionsstyrelse, SiS. Alla blir skyldiga att rapportera missförhållanden i verksamheten till SiS huvudkontor.

- I vår verksamhet kan det handla om brister i den fysiska miljön på institutionerna, olika typer av våld mellan ungdomar och klienter eller olika typer av olämpligt beteende från personal mot ungdomar och kliner, säger SiS chefsjurist Åsa Hård af Segerstad.

Fram till nu har lex Sarah gällt dem som är verksamma inom omsorg om äldre personer och personer med funktionshinder. Från och med 1 juli utvidgas bestämmelserna till att också gälla alla anställda inom SiS och socialtjänsten.

Nya riktlinjer

Granskningsenheten inom SiS har tagit fram riktlinjer för myndigheten. Det är också till granskningsenheten missförhållanden eller påtaglig risk för missförhållanden ska rapporteras. Lagen gäller alla anställda men också uppdragstagare och praktikanter.

Syftet med lex Sarah är att verksamheten ska utvecklas och missförhållanden rättas till. Det systematiska kvalitetsarbete som bedrivs inom SiS kommer att fortsätta – det är genom sådant förebyggande arbete man förhindrar att missförhållanden uppstår.

- Det finns inget syndabocks-tänkande kring detta med lex Sarah. Utan tanken är att anställda ska våga påpeka det de uppfattar som missförhållanden. Det är så vi kan bli bättre, säger Åsa Hård af Segerstad.

Rapporterna följs upp

Myndigheten har sedan tidigare interna regler och rutiner för att hantera missförhållanden som rapporteras. Det nya är att det här arbetssättet blir lagreglerat

Statens institutionsstyrelse

Besök Drottninggatan 29
Adress Box 16363
103 26 Stockholm

Telefon 08-453 40 00
Fax 08-453 40 50

E-post registrator@stat-inst.se
Internet www.stat-inst.se

Org-nr 202100-4508

och det tycker Åsa Hård af Segerstad är bra. SiS kommer att följa upp rapporterna enligt lex Sarah i syfte att säkerställa god kvalitet i verksamheten.

- Nu sker massiva informationsinsatser internt kring detta. All vår personal måste känna till vad som gäller och känna sig trygga med hur de ska agera. Vi jobbar efter en plan hur vi ska sprida kunskapen, säger Åsa Hård af Segerstad.

SiS blir skyldigt att utan dröjsmål dokumentera, utreda och avhjälpa eller att undanröja risker eller ett missförhållande. Om missförhållandet är allvarligt ska granskningsenheten snarast anmäla det till Socialstyrelsen.

Frågor: Åsa Hård af Segerstad, chefsjurist SiS
08-453 40 04, 070-561 30 71